

БАТЛАВ
ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН
ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ДҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ 3.БУЯНТ

2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдөр

ХАН-УУЛ ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 01 дүгээр сарын 15

Улаанбаатар хот

Д/Д	Үйл ажиллагаа	Төсөв (мян.₮)	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хугацаа	Хамрах хүрээ	Хариуцах албан хаагч
Зорилт 1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх							
1.	Арга хэмжээ 1.1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн хэм хэмжээг таниулах сургалтад ЗДТГ, хороодын албан хаагчид, Засаг даргын дэргэдэх хэлтэс албадын удирдлагуудыг хамруулна.	-	Албан хаагчдын тоо	100-аас доошгүй албан хаагчдыг хамруулна.	III, X сар	Засаг даргын Тамгын газар, хорооны албан хаагчид, Засаг даргын дэргэдэх хэлтэс, албаны удирдлагууд	Дэд хорооны гишүүн Б.Очир, нарийн бичиг Г.Однаран
2.	Арга хэмжээ 1.2 Байгууллагын албан хаагчдын дунд ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн судалгаа авч, судалгааны үр дүнг урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээнд тусгана.	-	Ёс зүйн үнэлгээний түвшин	Судалгаа, санал асуулгын үр дүнг харгалзан ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдэнэ.	III-IV сар	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг Г.Однаран
3.	Арга хэмжээ 1.3 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллагын ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр албан	3,000.0	Арга хэмжээ, албан хаагчдын тоо	Албан хаагчид ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд бодитой хувь нэмэр	I-XII сар	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид	Дэд хорооны гишүүн А.Отгон-Эрдэнэ, П.Мааньдайрий

Д/Д	Үйл ажиллагаа	Төсөв (мян.₮)	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хугацаа	Хамрах хүрээ	Хариуцах албан хаагч
	хаагчаас гаргасан санал санаачлагыг дэмжин ажиллана.			оруулж, оролцоо нэмэгдэнэ.			
4.	Арга хэмжээ 1.4 Ёс зүйн сарын аян зохион байгуулна.	3,000.0	Арга хэмжээ, албан хаагчдын тоо	Албан хаагчдыг 2-оос доошгүй арга хэмжээнд хамруулж, ёс зүйн төлөвшил, хандлага сайжирна.	IV сар	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
5.	Арга хэмжээ 1.5 Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн асуудлаар иргэдээс сэтгэл ханамжийн судалгаа авах ажлыг зохион байгуулна.	500.0	Иргэдийн тоо	300-аас доошгүй иргэдийн үнэлгээнд үндэслэн албан хаагчдын ёс зүйн түвшнийг үнэлнэ.	XI сар	ЗДТГ, хороодоос төрийн үйлчилгээ авч буй иргэд	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг Г.Однаран
6.	Арга хэмжээ 1.6 Судалгааны дүнд үндэслэн ЗДТГ-ын хэлтэс, хороодод ёс зүйн асуудлаар зөвлөмж хүргүүлнэ.	-	Зөвлөмж хүргүүлсэн эсэх	ЗДТГ-ын хэлтэс, хороодод төрийн албан хаагчийн ёс зүйг дээшлүүлэх санал, зөвлөмж хүргүүлсэн байна.	XI сар	Хэлтэс, хороодын удирдлагууд	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн Б.Саранцацрал
7.	Арга хэмжээ 1.7 Соён гэгээрүүлэх, нөлөөллийн арга хэмжээний хүрээнд зураг, дүрс бичлэг, гарын авлага танилцуулга, мэдээлэл бэлтгэж, иргэд, төрийн албан хаагчдад хүргэнэ.	3,000.0	Мэдээ, мэдээллийн тоо	2-оос доошгүй мэдээллийг албан хаагч, иргэдэд хүргэж, төрийн албан хаагчдын ёс зүйн төлөвшил, эерэг хандлага нэмэгдэнэ.	I-XII сар	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид, иргэд	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн Э.Баатарсүрэн
Зорилт 2. Ёс зүйн зөрчлийг хянан шийдвэрлэх							
8.	Арга хэмжээ 2.1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан нөхцөлийг тогтооно.	-	Шалтгаан нөхцөлийг тогтоосон байдал	Иргэд, байгууллагаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар ирүүлсэн өргөдөл, гомдолд дүн шинжилгээ хийж, шалтгаан нөхцөлийн дагуу шаардлагатай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх,	VI, XII сар	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид, иргэд	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд

[illegible]

Д/Д	Үйл ажиллагаа	Төсөв (мян.₮)	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хугацаа	Хамрах хүрээ	Хариуцах албан хаагч
14.	Арга хэмжээ 4.1 Дэд хорооны 2025 оны хагас, бүтэн жилийн үйл ажиллагааны тайланг дээд байгууллагад хүргүүлнэ.	-	Тайлан хүргүүлсэн тоо	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны тайланг 2-оос доошгүй удаа хүргүүлнэ.	VI, XII сар	Ёс зүйн дэд хороо	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг Г.Однаран
15.	Арга хэмжээ 4.2 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, шийдвэрлэлт, ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг байгууллагын цахим хуудаст байршуулж, олон нийтэд мэдээлнэ.	-	Мэдээлсэн эсэх	2024 оны I хагас, жилийн эцэст мэдээллийг цахим хуудаст байршуулж иргэд, олон нийтийг ил тод мэдээллээр хангасан байна.	I-IV улирал	ЗДТГ, хороодын төрийн албан хаагчид, иргэд	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг Г.Однаран
16.	Арга хэмжээ 4.3 Дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны тайланг Засаг даргын Тамгын газрын жилийн эцсийн тайлангийн хуралд танилцуулна.	-	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны тайланг боловсруулж, албан хаагчдыг мэдээллээр хангасан байна.	XII сар	Засаг даргын Тамгын газрын удирдлага, албан хаагчид	Ёс зүйн дэд хорооны дарга Ч.Ариунжаргал, нарийн бичиг Г.Однаран

----- оОо -----

ХЯНАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА

ГИШҮҮД

БОЛОВСРУУЛСАН:

НАРИЙН БИЧИГ

Ч.АРИУНЖАРГАЛ

Б.ОЧИР

А.ОТГОН-ЭРДЭНЭ

Б.САРАНЦАЦРАЛ

Э.БААТАРСҮРЭН

П.МААНЬДАЙРИЙ

Г.ОДНАРАН